Parole de Dieu (Mathieu 28, 18-20)

Jésus s'approcha d'eux et leur adressa ces paroles : « Tout pouvoir m'a été donné au ciel et sur la terre. Allez! De toutes les nations faites des disciples: baptisez-les au nom du Père, et du Fils, et du Saint-Esprit, apprenez-leur à observer tout ce que je vous ai commandé. Et moi, je suis avec vous tous les jours jusqu'à la fin du monde.



TROP BEAU POUR ETRE VRAI?!

L'IMPORTANCE DES PREMIERS PAS
POUR UNE CONVERSION PASTORALE INTENTIONNELLE



PLAN DE L'EXPOSÉ

- 1- CONSTRUIRE AUTOUR D'UNE VISION
 - ► Le rêve de Dieu pour notre paroisse
 - Où ça fait mal!
 - Mes inspirations
- 2- LE PRIMORDIAL CHANGEMENT DE CULTURE La pyramide DR, Les « early adopters » etc.
- 3- CONCRETEMENT
 - Mobilisation par Alpha, les trois H etc., les 10 valeurs, les 5 essentiels
- 4- LES FRUITS À COURT ET MOYEN TERME
- 5- CONCLUSION
 - Il faut se lancer!
- 6- QUESTIONS/ÉCHANGE

1- CONSTRUIRE AUTOUR D'UNE VISION

► LE RÊVE DE DIEU POUR NOTRE PAROISSE

Commencer par rêver ou plutôt partir d'une insatisfaction, de vos frustrations!!! Il faut être « exaspéré » du statu quo plus que la peur du changement.

Que ça nous démange... que ça nous empêche de dormir!!!

Exemple de vision (Église Lyon-Centre):

Notre vision est d'accueillir inconditionnellement toute personne pour lui permettre une rencontre nouvelle avec Jésus Christ et une croissance dans la foi. Nous voulons transformer ensemble la

société par la louange et la créativité

- Mes inspirations:
 - ▶ James Mallon et Divine Renovation
 - ► Rick Warren, Saddleback
 - ► La paroisse Ste-Blandine/Lyon Centre

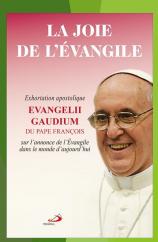




UN BON APPUI

...je préfère une Église accidentée, blessée et sale pour être sortie par les chemins, plutôt qu'une Église malade de la fermeture et du confort de s'accrocher à ses propres sécurités. Je ne veux pas une Église préoccupée d'être le centre et qui finit renfermée dans un enchevêtrement de fixations et de procédures. Si quelque chose doit saintement nous préoccuper et inquiéter notre conscience, c'est que tant de nos frères vivent sans la force, la lumière et la consolation de l'amitié de Jésus-Christ, sans une communauté de foi qui les accueille, sans un horizon de sens et de vie. Plus que la peur de se tromper j'espère que nous anime la peur de nous renfermer dans les structures qui nous donnent une fausse protection, dans les normes qui nous transforment en juges implacables, dans les habitudes où nous nous sentons tranquilles, alors que, dehors, il y a une multitude affamée, et Jésus qui nous répète sans arrêt : « Donnez-leur vous-mêmes à manger » (Mc 6, 37)

(La joie de l'Évangile, Pape François no. 49)



ENSUITE



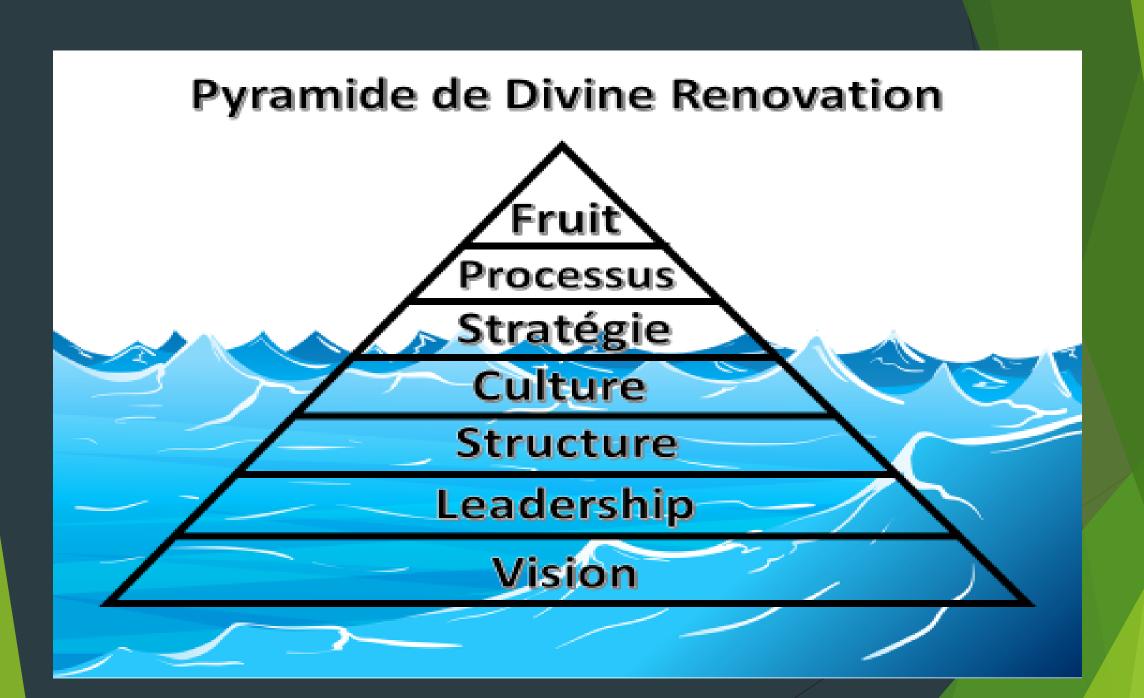
« La pastorale en terme missionnaire exige d'abandonner le confortable critère pastoral du "on a toujours fait ainsi". J'invite chacun à être audacieux et créatif dans ce devoir de repenser les objectifs, les structures, le style et les méthodes évangélisatrices de leurs propres communautés » (Pape François, dans « La Joie de l'Évangile » no. 33)

2- LE PRIMORDIAL CHANGEMENT DE CULTURE

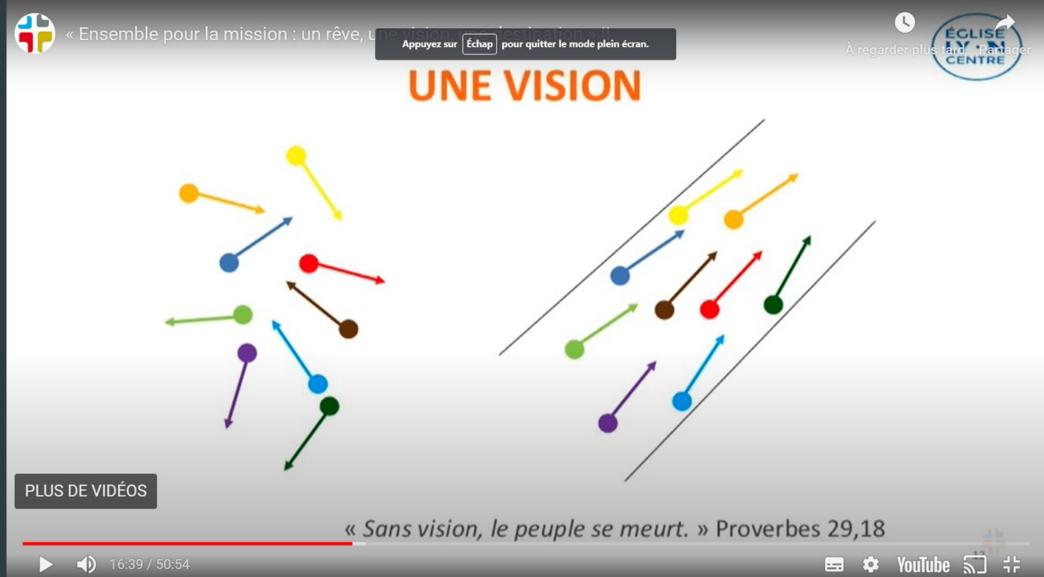


Il ne s'agit pas seulement de changer la roue ou le capot de la voiture, c'est tout le véhicule qu'il faut changer! Ou peutêtre même le moyen de locomotion!!!

Faut peut-être passer un à véhicule électrique, ou hybride ou plus léger...



Qu'en est-il vraiment? Deux visions = « di-vision »







Bénéfices d'une vision

- Motive: Donne du sens. Chacun a une idée claire de sa contribution à la construction de l'édifice
- Rassure: nous savons où nous allons, et cela se voit! La confiance est là.
- Contribue à l'Unité: Oriente toutes les énergies vers la même direction.
- Aide à la résolution des conflits: Fait tiers entre les personnes lorsqu'il y a des décisions à prendre
- Permet le discernement: Un critère pour savoir ce qu'il ne faut pas faire!

PLUS DE VIDÉOS



VISION

« Que ta volonté soit faite »

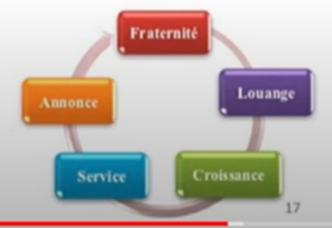
BREBIS « CIBLES »

Personnes vers qui l'Esprit nous envoie

00 Baptisés

EQUILIBRE DES 5 DYNAMIQUES

Bonne santé de la communauté PLUS DE VIDÉOS













Ensemble po La missinsi up vision angéstina de la Sainte Blandine



Réponse à « Pour quoi l'église sainte Blandine? »

« A l'église sainte Blandine, nous voulons être une famille unie par la louange de Dieu et la fraternité, où chacun trouve sa place et grandit humainement et spirituellement, pour vivre concrètement l'Evangile dans notre temps et pour l'annoncer à tous. »

PLUS DE VIDÉOS









LE PRIMORDIAL CHANGEMENT DE CULTURE

La vision conduit normalement à un changement de culture

Rapidement aussi la structure est ébranlée:

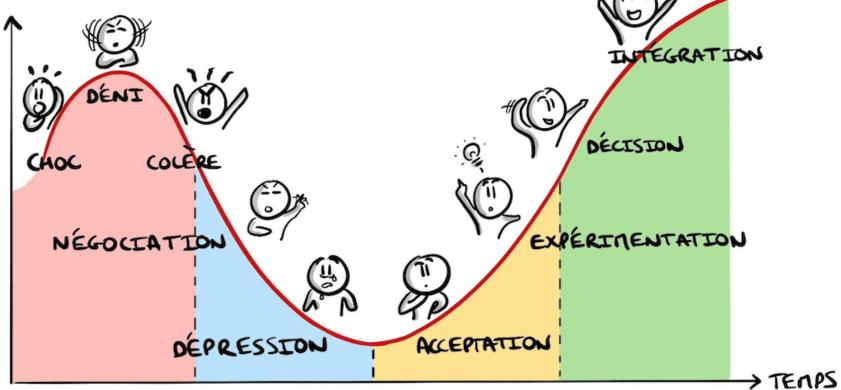
le corps grandit plus vite que le squelette

Le changement amène de nouveaux défis et il peut avoir de l'opposition



ÉTAPES DU CHANGEMENT (KÜBLER ROSS)

MORAL PRODUCTIVITÉ

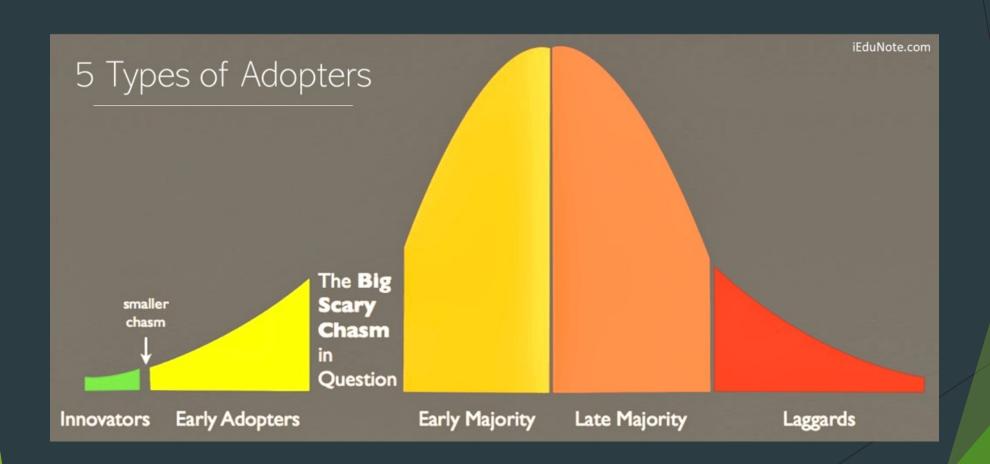


@ BLOCULUS

De l'opposition vous dites?

- Innovateurs . 3%
- Early Adopters. 14%
- Early Majority. 34%
- Late Majority. 34%
- Retardataires/récalcitrants 16%

Le gouffre effrayant....

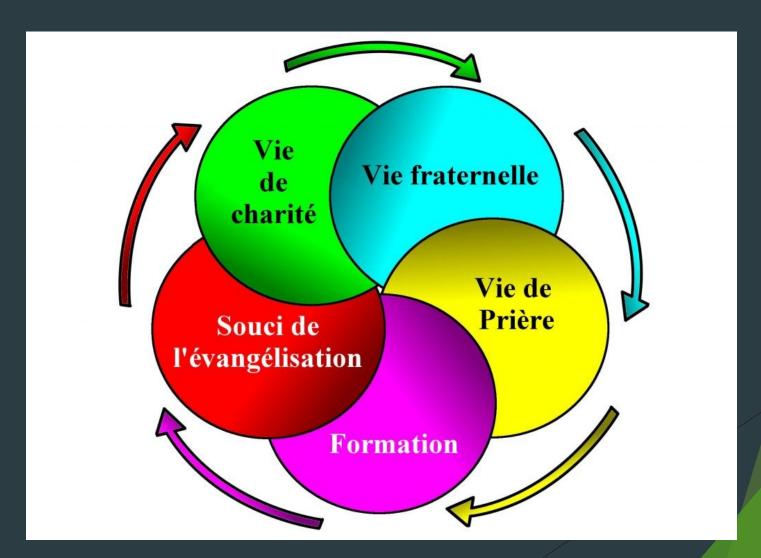


3- CONCRETEMENT

- Rassembler les forces vives pour communiquer la vision
- Alpha (école de leadership) est un outil pour transmettre la vision de façon contagieuse
- Les 10 points d'attention : dont les « Trois H »
- Les 5 essentiels, évaluatoin de nos systèmes (MOFF)
- Les trois clés de DR: primauté à l'évangélisation, la dépendance au St-Esprit et le meilleur du leadership
- Former un groupe de paroissiens qui soutient par les prières (y associer des communautés religieuses)
- Renforcer l'équipe missionnaire (EAP) ou de leadership pastoral et former un comité vision



Les 5 essentiels de la vie chrétienne Savoir les évaluer dans notre communauté chrétienne



10 POINTS D'ATTENTION (qu'est-ce qu'on valorise?)

- Priorité au dimanche (l'expérience du dimanche)
- Musique qui touche le cœur (de qualité)
- ► Homélie signifiante (intégrant la nouvelle vision)
- ► Accueil et hospitalité
- Une communauté d'appartenance signifiante (dimanche badgé)
- ▶ Des attentes claires
- Des services basés sur les dons de chacun
- ▶ Formation de petites communautés
- Faire l'expérience de l'Esprit Saint (rencontre personnelle)
- ► Devenir une Église qui invite (*Alpha*)

Les dysfonctions des équipes et/ou comité



CONNAISSANCE DE SOI ET DES AUTRES

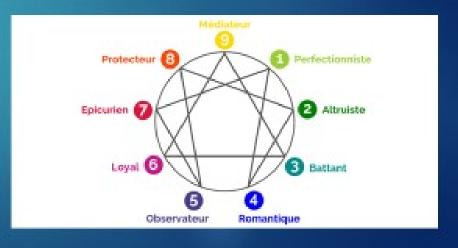
DE NOMBREUX OUTILS

- Ennéagrammes
- Strenghtfinders
- Myers Briggs (MBTI)
- ► F.O.R.M.E.
- ▶ APEST

EXECUTING	INFLUENCING	RELATIONSHIP BUILDING	STRATEGIC THINKING
Achiever	Activator	Adaptability	Analytical
Arranger	Command	Connectedness	Context
Belief	Communication	Developer	Futuristic
Consistency	Competition	Empathy	ideation
Deliberative	Maximizer	Harmony	input
Discipline	Self-Assurance	Includer	intellection
Focus	Significance:	Individualization	Learner
Responsibility	Woo	Positivity	Strategic
Restorative	WW.	Relator	10.37







4- LES FRUITS A COURT ET MOYEN TERME

- La culture du sous-sol qui déteint dans l'Église (Alpha, MIG etc.)
- Des gens qui n'allaient pas à l'église font la rencontre de Jésus au travers de nos propositions et l'accueil de la communauté
- Des chrétiens de longue date sont renouvelés, réveillés dans leur baptême et désirent se former et en demandent plus
- Les gens s'entraident spontanément
- Les gens prennent conscience de leur rôle dans la société et de l'appel à témoigner dans leur milieu



5- FAUT SE LANCER!

- Pas sans le mystère pascal!
- Et en acceptant de se tromper et de recommencer!
- Pour obéir à notre maître... et jamais sans Lui!

« Tout pouvoir m'a été donné au ciel et sur la terre. Allez! De toutes les nations faites des disciples: baptisezles au nom du Père, et du Fils, et du Saint-Esprit, apprenez-leur à observer tout ce que je vous ai commandé. Et moi, je suis avec vous tous les jours jusqu'à la fin du monde » (Mt 28, 18)







6-QUESTIONS/ÉCHANGE

